



Vážený pan
Mgr. Martin Baxa
Ministr kultury
Maltézské náměstí 1
118 00 Praha 1

V Praze dne 26. 5. 2023

Vážený pane ministře,

obracíme se na Vás formou otevřeného dopisu s naléhavou výzvou týkající se odměňování zaměstnanců v kultuře. Toto téma jsme žádali zařadit na poslední jednání pracovního týmu RHSD pro kulturní otázky dne 25. 4. 2023. Bohužel bod nebyl řádně projednán vzhledem k Vašemu předčasnému odchodu z jednání.

Zástupci odborových svazů působících v oblasti kultury se stejně jako v letech předchozích zúčastnili i v loňském roce vyjednávání o platech na rok 2023. I přesto, že opakovaně žádali (s ohledem na dlouhodobě nízkou úroveň platů zaměstnanců kulturních institucí, vysokou inflaci ad.) navýšení platových tarifů, navrhli zástupci vlády, resp. zástupci koaličních stran u většiny zaměstnanců veřejných služeb a správy nezvyšovat v roce 2023 platové tarify, ale navýšit o 4 % objem finančních prostředků určených na nadtarifní (motivační) složky platů. Tento závazek byl odborovým svazům potvrzen na jednání předsedů koaličních stran (K5) a zástupců odborářů 14. 12. 2022. Toto 4% navýšení měla stvrdit vláda na svém jednání dne 21. 12. 2022 a to včetně finančního zajištění v rámci státního rozpočtu na rok 2023. 4% nárůst prostředků na platy pro „nadtarifní odměňování“ nám z pověření předsedy vlády Petra Fialy potvrdil dopisem ze dne 12. ledna 2023 hlavní poradce předsedy vlády Ing. Jakub Kajzler (viz příloha č. 1).

Podle vyjádření ředitelů a zástupců příspěvkových organizací Ministerstva kultury, jejichž zaměstnanci naše odborové svazy zastupují (např. Národního divadla, Česká filharmonie), však jejich instituce do počátku dubna žádné výše uvedené navýšení objemu finančních prostředků neobdržely, a dokonce o tomto vládním závazku z prosince loňského roku vůbec nebyly informovány. Tážeme se Vás proto, pane ministře, kdy a jakým způsobem budou ředitelé příspěvkových organizací o navýšení objemu prostředků na platy informováni a kdy tyto finanční prostředky obdrží.

Bohužel, výše uvedená situace opět dokazuje, že pokud zaměstnanci nemají plat zajištěn přímo tarifem, jsou skutečné možnosti zvýšení jejich platů prostřednictvím nadtarifního odměňování vysoce problematické. O to problematičtější, jde-li o zaměstnanci příspěvkových organizací územně samosprávných celků, kde nejenže nelze zajistit nadtarifní odměňování nařízením vlády, ale ani potřebné finanční prostředky ze státního rozpočtu.

V současnosti se tak dostáváme do velmi překerní situace, kdy u zaměstnanců kultury dochází k extrémnímu propadu reálných platů, a to bez ohledu na jejich navýšení od 1. 9. 2022. Toto zvýšení totiž bylo provedeno po téměř dvou letech, přičemž v letošním roce ke zvýšení opět nedojde. Loňské 10% navýšení je tedy vlastně jediným zvýšením za tři roky a v průměrném vyjádření tedy představuje navýšení platů o cca 3,33 % ročně (2021, 2022, 2023). A to v době až bezprecedentní inflace, která již druhý rok osciluje na úrovni 15–18 %! To je pro životní úroveň zaměstnanců v kultuře devastující, o dlouhodobě negativním dopadu na celý obor nemluvě.

Přitom na tuto situaci již aktivně reagují jiné obory, například školství; obrovský tlak je vyvíjen od zástupců vysokých škol. Na ochranu odměňování pedagogů je v Poslanecké sněmovně projednáván zákon, který by jim měl zajistit až 130 % průměrné mzdy v ČR. Obdobně se začíná hovořit o zákonném zajištění výše odměňování i u příslušníků Policie ČR.

V kontextu kroků těchto oborů veřejné služby **Vás vyzýváme, abyste se i Vy neprodleně a aktivně zasadil o takové odměňování všech zaměstnanců v kultuře, které bude srovnatelné s odměňováním zaměstnanců jiných oborů veřejné služby a správy – k tomu viz přiložená tabulka průměrných měsíčních platů MF ČR (viz příloha č. 2).**

Pane ministře, dovolujeme si Vás požádat o osobní jednání v této věci a očekáváme, že k němu dojde v co nejkratší době.

Za odborové svazy působící v kultuře:

Miroslava Knoflíčková, předsedkyně Odborového svazu pracovníků kultury a ochrany přírody

Jiří Dokoupil, prezident Unie orchestrálních hudebníků ČR

Richard Rokos, předseda Unie – odborového svazu profesionálních zpěváků ČR

Ondřej Kepka, prezident Herecké asociace

Iveta Bergerová, předsedkyně OS pracovníků knihoven

Renata Soudná, předsedkyně OS pracovníků kulturních zařízení

Úřad vlády České republiky

Odbor strategie a analýz Sekce Kabinetu předsedy vlády ČR



Jiří Dokoupil
prezident
Unie orchestrálních hudebníků ČR
Senovážné náměstí 23
110 00 PRAHA 1

Čj.: 60506/2022-UVCR-2

Vážený pane prezidente,

na základě pověření předsedy vlády reaguji na Váš dopis ze dne 19. prosince 2022 ve věci žádosti o navýšení platových tarifů zaměstnanců kultury.

Vláda na svém jednání dne 21. prosince 2022 potvrdila svou pozici, že nedojde k navýšení tarifů, nicméně platí růst mzdových prostředků o 4 % a ponechání většího prostoru pro nadtarifní odměňování. S uvedeným navýšením prostředků na platy již počítá státní rozpočet v letošním roce.

S pozdravem

Ing. Jakub Kajzler
hlavní poradce předsedy vlády
ředitel odboru

Ing. Jakub Kajzler

Digitálně podepsal
Ing. Jakub Kajzler
Datum: 12.01.2023
17:09:24.000+01:00

Průměrný měsíční plat na přepočtené zaměstnance						
Údaje MF ČR - ISP						
Rok	2022		2021	2022	Index	
Org. složky státu a příspěvkové org.			41 183	41 873	101,7	
	% podíl tarifního platu		62,73	63,46	101,2	
	průměrná platová třída		8,74	8,76	100,2	
	průměrný osobní příplatek		2 363	2 516	106,5	
	průměrné odměny		4 435	4 082	92,0	
	průměrný počet zaměstnanců		460 416	465 420	101,1	
Státní správa - ZP			34 539	35 949	104,1	
	% podíl tarifního platu		62,76	63,94	101,9	
	průměrná platová třída		8,60	8,62	100,2	
	průměrný osobní příplatek		2 987	3 152	105,5	
	průměrné odměny		3 120	3 475	111,4	
	průměrný počet zaměstnanců		34 832	34 525	99,1	
Státní správa - ZSS			41 782	43 018	103,0	
	% podíl tarifního platu		59,52	61,99	104,1	
	průměrná platová třída		10,69	10,72	100,3	
	průměrný osobní příplatek		4 823	5 053	104,8	
	průměrné odměny		3 909	4 162	106,5	
	průměrný počet zaměstnanců		61 483	60 823	98,9	
Ustřední orgány státní správy			51 798	53 449	103,2	
	% podíl tarifního platu		58,47	58,32	99,7	
	průměrná platová třída		10,65	10,68	100,3	
	průměrný osobní příplatek		6 426	6 579	102,4	
	průměrné odměny		4 329	4 399	101,6	
	průměrný počet zaměstnanců		26 934	26 958	100,1	
Územní samosprávné celky			35 376	37 615	106,3	
	% podíl tarifního platu		59,71	58,92	98,7	
	průměrná platová třída		8,34	8,42	101,0	
	průměrný osobní příplatek		4 767	5 249	110,1	
	průměrné odměny		3 476	3 966	114,1	
	průměrný počet zaměstnanců		83 054	82 124	99,0	
Príslušníci bezpečnostních sborů			50 607	51 314	101,4	
	% podíl základního tarifu		55,80	56,28	100,9	
	průměrná tarifní třída		5,50	5,52	100,4	
	průměrný osobní příplatek		2 431	2 558	105,2	
	průměrné odměny		3 153	2 622	83,2	
	průměrný počet příslušníků		61 794	60 920	98,6	

Vojáci z povolání			41 473	41 811	100,8
	% podíl tarifního platu		90,17	91,06	101,0
	průměrná platová třída		7,17	7,22	100,7
	průměrný osobní příplatek		1 803	2 181	121,0
	průměrné odměny		888	137	15,4
	průměrný počet vojáků z povol.		26 330	26 550	100,8
Školství			39 968	40 420	101,1
	% podíl tarifního platu		62,80	63,10	100,5
	průměrná platová třída		9,19	9,21	100,2
	průměrný osobní příplatek		1 405	1 556	110,7
	průměrné odměny		5 679	5 043	88,8
	průměrný počet zaměstnanců		235 505	242 215	102,8
Zdravotnictví			58 289	55 350	95,0
	% podíl tarifního platu		50,08	55,46	109,2
	průměrná platová třída		9,36	9,36	100,0
	průměrný osobní příplatek		4 052	4 277	105,6
	průměrné odměny		8 726	3 661	42,0
	průměrný počet zaměstnanců		95 327	97 189	102,0
Sociální služby			37 742	36 166	95,8
	% podíl tarifního platu		57,15	61,88	108,3
	průměrná platová třída		6,55	6,57	100,3
	průměrný osobní příplatek		2 323	2 456	105,7
	průměrné odměny		5 025	2 886	57,4
	průměrný počet zaměstnanců		56 213	56 674	100,8
Kultura			33 660	35 144	104,4
	% podíl tarifního platu		67,68	68,09	100,6
	průměrná platová třída		9,01	9,04	100,3
	průměrný osobní příplatek		2 978	3 135	105,3
	průměrné odměny		2 682	2 727	101,7
	průměrný počet zaměstnanců		21 877	21 954	100,4
Zaměst. odměňování podle ZP celkem			41 353	41 532	100,4
	% podíl tarifního platu		58,74	60,59	103,1
	průměrná platová třída		8,71	8,74	100,3
	průměrný osobní příplatek		2 811	3 013	107,2
	průměrné odměny		5 338	4 149	77,7
	průměrný počet zaměstnanců		569 127	577 155	101,4
Zaměst.odměňování podle ZSS celkem			42 090	43 364	103,0
	% podíl tarifního platu		59,58	61,86	103,8
	průměrná platová třída		10,77	10,80	100,3
	průměrný osobní příplatek		4 930	5 157	104,6
	průměrné odměny		3 983	4 244	106,6
	průměrný počet zaměstnanců		64 553	63 921	99,0