

NewsLetter

LEDEN 2026



ODBOROVÝ SVAZ
PRACOVNÍKŮ
KNIHOVEN

Úvodní slovo

Milé kolegyně a kolegové,
milí čtenáři,

Milé kolegyně a kolegové, milí čtenáři,

máte před sebou třetí číslo newsletteru Odborového svazu pracovníků knihoven (OSP). Toto číslo rámcově mapuje činnost našich základních organizací (ZO), OSP celkově a též Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) od poloviny října 2025 do uzávěrky dne 21. 1. 2026.

Rubrikovou strukturu „Z historie odborů“ a „Právní okénko“ a „Z aktivit našich ZO“ jsme zachovali. Čtenáři nejsou ochuzeni ani o pamětní sekci. V tomto čísle vás tudíž čeká rozhovor s dlouholetým právníkem OSPK Vladimírem Petříčkem.

Přeji vám zajímavé počtení.

Lubomír Novotný
předseda OSPK

Obsah

- Z aktivit OSPK
- Z aktivit našich ZO
- Rozhovor
s Vladimírem Petříčkem
- Právní okénko
- Z historie odborů
- Nekrologium

OSP online

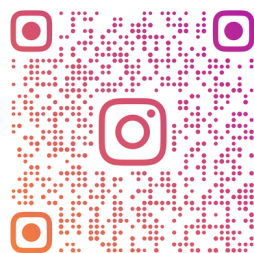
Chcete mít přístup k dokumentům a k aktuálním informacím?

Navštivte naše **webové stránky OSPK** – najdete tam vše důležité přehledně na jednom místě.

Pro lepší propojení členů a posílení komunikace jsme navíc zřídili další oficiální kanály.

Sledujte nás na našem novém facebooku, kde najdete jak [veřejnou stránku OSPK](#), tak i [uzavřenou skupinu pro členy](#).

Aktivní jsme také na [Instagramu OSPK](#), kde sdílíme aktuální dění a vizuální obsah z odborového i knihovnického prostředí.



OSP.CZ

Z aktivit OSPK

Dne 25. 9. 2025 se v Praze v domě odborových svazů kultury na Senovážném náměstí konalo školení vedené právníkem ČMKOS Mgr. Tomášem Pallou. Jednalo se o projekt ČMKOS dle §320a písm. a) ZP 2025 – Sociální dialog a participativní práva – smysl a účel participace zaměstnanců. Obsahem byla právní propedeutika pro funkcionáře a členy základních odborových organizací v rámci OSPK.

Za odbory se akce účastnili členové VV a zástupci ZO OSPK. Školení bylo velmi přínosné a kvitováno s povděkem. Na základě této zpětné vazby se OSPK bude na daném projektu v oblasti sociálního dialogu podílet i v roce 2026.

Po ztroskotaných jednáních s vládou Petra Fialy o valorizaci platových tarifů uvedených v Příloze č. 1 nařízení vlády č. 341/2017. Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě zaslaly odborové svazy (OS) kultury sdružené v ČMKOS (včetně OSPK) dopis samosprávám, aby i přes tuto okolnost alokovaly možné navýšení platových tarifů od 1. 1. 2026 ve svých rozpočtech. Dopis byl podepsán nejen mluvčím profesních a odborových svazů kultury, nýbrž i prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR, s nimiž jsou odbory v otázce valorizace platové tabulky č. 1 zajedno.

Během října, v době povolebních vyjednávání, předložily odborové svazy působící v kultuře sdružené v ČMKOS své návrhy pro Programové prohlášení vlády 2025–2029. Cílem bylo připomenout, že je nutné zajistit důstojné odměňování pracovníků v kultuře, stabilní financování kulturních institucí, a také vytvořit moderní právní rámec, který odpovídá potřebám 21. století.

Ve dnech 20. 10., 14. 11., 15. 12. 2025 a 19. 1. 2026 se konaly Rady ČMKOS, nesly se ve znamení povolebních očekávání, procesu ustanovování nové vlády, kontaktů s představiteli nově se formující vládní koalice a dále se jednání týkala rozpočtu ČMKOS pro rok 2026 a novelizace Statutu ČMKOS, přípravy březnového sněmu a dubnového sjezdu ČMKOS.



**ODBOROVÝ SVAZ
PRACOVNÍKŮ
KNIHOVEN**



Školení vedené právníkem ČMKOS Mgr. Tomášem Pallou



Návrhy odborových svazů kultury v ČMKOS pro Programové prohlášení vlády na léta 2025–2029

1. Odměňování v kultuře, sociální postavení zaměstnanců

- zákonné definování odborných zaměstnanců v kultuře a jejich odměňování podle „platové tabulky č. 4“ pro pedagogy, odměňování ostatních zaměstnanců v kultuře nezařazených do tabulky č. 4 do platové tarifní tabulky č. 2
- pravidelná valorizace platů s cílem dorovnat propad reálných příjmů
- navýšení základního přídele do FKSP z nynějšího 1 % na předchozí úroveň 2 %

2. Financování organizací MK ČR a podpora institucí v regionech

- závazek státu vydávat 1,4 % výdajů státního rozpočtu na kulturu
- dostatečné zajištění financování příspěvkových organizací Ministerstva kultury ČR
- zvýšená a trvalá podpora kulturních institucí zřizovaných městy a kraji
- revize Státní kulturní politiky 2026-2030+

3. Zákon o kultuře

- otevření debaty nad podobou zákona o kultuře
- příprava zákona a legislativní plán přijetí zákona o kultuře

4. Novelizace zákona č. 263/2024 Sb., o veřejných kulturních institucích

- otevření debaty o nezbytných úpravách zákona o VKI
- odstranění závažných nedostatků zákona – nedostatečné úpravy financování, pravidel fungování, absence výběrových řízení atd.

Z aktivit OSPK

Dne 23. 10. 2026 na pozvání předsedy Odborů KOVO MB ve Škodě Auto Mladá Boleslav, Jaroslava Povšíka, navštívila podnik delegace OSPK vedená předsedou Lubomírem Novotným, spolu s bývalými předsedkyněmi Danou Menšíkovou a Ivetou Bergerovou, svazovým právníkem Vladimírem Petříčkem a dalšími zástupci.

Celodenní program včetně jednání s předsedou Jaroslavem Povšíkem zahrnoval prohlídku odborových pracovišť, výroby, muzea, škodovácké akademie, školních dílen, jež lze označit za aseptické laboratoře a samozřejmě podnikové knihovny. K provozu knihovny přidala delegace OSPK několik návrhů k vylepšení. V letošním roce budeme ve spolupráci pokračovat, přičemž jednou z možností je účast předsedy Povšíka na každoroční odborové debatě, již pořádá OSPK v Olomouci.

.....

Dne 1. 11. 2025 vystoupil v rámci propagace činnosti OSPK, role a smyslu odborů obecně předseda OSPK Lubomír Novotný na Katedře bohemistiky FF UP v Olomouci s přednáškou na téma „**Proměny knihoven, proměna profese a proč být odborářem**“.

Studenti oboru Ediční a nakladatelská praxe se krom jiného seznámili se základy Zákoníku práce a získali praktické informace o svých právech i o situacích, se kterými se mohou v pracovním životě setkat.

.....



ODBOROVÝ SVAZ
PRACOVNÍKŮ
KNIHOVEN



Předseda OS KOVO MB Jaroslav Povšík.



Delegace zástupců OSPK na setkání s odbory KOVO MB.



Knihovny dnes

(proměna rolí zaměstnanců, proměna knihoven a význam odborů v těchto procesech)

Katedra bohemistiky, FF UP
1. 11. 2025



Z aktivit OSPK

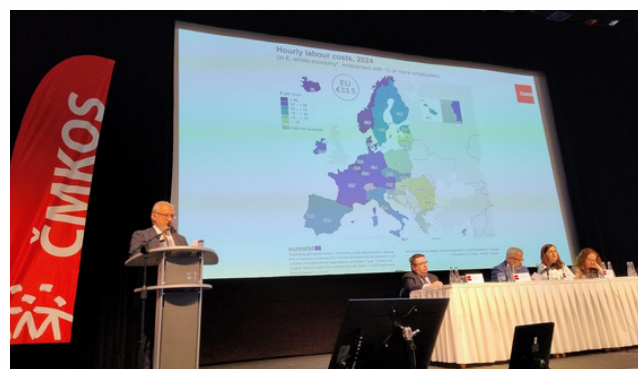
Dne 25. 11. 2025 se konalo 6. zasedání Sněmu ČMKOS. Probíraly se krom procesních věcí chystaných na sjezd ČMKOS v dubnu 2026, též zprávy o probíhajících kolektivních vyjednáváních, stav členské základny, stav české ekonomiky – predikce růstu mezd, výše nezaměstnanosti, inflace, zazněly informace o situaci na pracovním trhu apod.

Během podzimních měsíců pokračovaly úspěšné webináře ČMKOS věnující se právní problematice – „Ukončování pracovního poměru“ (Jan Čermák) a „Přehled novinek a aktualit pro rok 2026“ (Jan Horecký), jichž se účastnili i členové VV OSPK.



Dne 13. 11. se ve Vědecké knihovně v Olomouci (VKOL) konala třetí panelová diskuse pod názvem „Odbory a paměťové instituce“.

Hosty byly oceňovaná investigativní novinářka, nositelka Ceny Ferdinanda Peroutky 2023 Saša Uhlová a politolog a docent Univerzity Palackého, odborník na politickou kulturu, demokracii a volební procesy Pavel Šaradín. Hlavní témata – platy, spojování platových tabulek, problémy a možnosti otevírající se v sektoru paměťových institucí po volbách.



Zástupci odborových svazů kultury na 6. sněmu ČMKOS.



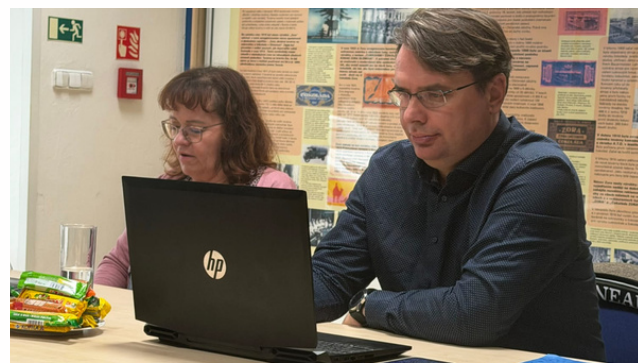
Saša Uhlová a Pavel Šaradín na debatě v Červeném kostele ve VKOL, kterou moderoval předseda OSPK a odborů VKOL Lubomír Novotný.



ODBOROVÝ SVAZ
PRACOVNÍKŮ
KNIHOVEN

Z aktivit OSPK

Dne 14. 11. 2025 se v Olomouci sešla RR OS ČMKOS Olomouckého kraje. Krom jiného zazněly informace z prvního zasedání krajské tripartity, které se účastnil i hejtmán Ladislav Okleštěk a do níž byl kooptován nový rektor Univerzity Palackého Michael Kohajda. Jedním z důležitých témat se pro Olomoucký kraj a město Olomouc stává zřízení „technická fakulta“, jelikož v oblasti vysokoškolského technického vzdělávání Olomoucký kraj zaostává. Za OSPK se účastnil Lubomír Novotný.



Předseda Regionální rady odborových svazů (RR OS) ČMKOS v Olomouckém kraji Ing. David Krmášek.

Dne 21. 11. pořádal ČMKOS on-line setkání, na němž byl představen projekt pod názvem „**Kompas sociálního dialogu**“. Jedním z hlavních cílů tohoto projektu je zvýšení pokrytí vztahů mezi zaměstnanci a zaměstnavateli kolektivními smlouvami, ať již vyššího stupně či podnikovými. Je dostatečně datově prokázáno, kde jsou kolektivní smlouvy, tam jsou pro zaměstnance vždy vyjednány lepší pracovní a platové (mzdové) podmínky. Ke kolektivním smlouvám vede kvalitní sociální dialog na všech úrovních, jehož zlepšení náleží též k cílům projektu. Projekt je financován z Operačního programu Zaměstnanost plus a spolupartnerem ČMKOS je Svaz průmyslu a dopravy ČR.



Kompas sociálního dialogu



Spolufinancováno
Evropskou unií

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Název projektu: Kompas sociálního dialogu

Reg. číslo projektu: CZ.03.01.03/00/23_058/0005835

Partner projektu: Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR)

Doba realizace projektu: 1. 9. 2025 – 31. 8. 2028 (36 měsíců)

Cíle projektu:

Projekt je zaměřen na posílení relevance a akceschopnosti sociálního dialogu v ČR prostřednictvím revitalizace obsahu a výsledků společných jednání sociálních partnerů na národní a odvětvové úrovni, vytvořením standardu kvality sociálního dialogu na podnikové úrovni a implementací AI řešení pro potřeby sociálních partnerů. Projekt reaguje na marginalizaci sociálního dialogu, nerovnoměrnou kvalitu jeho vedení a nedostatečné využití nástrojů AI v prostředí českého sociálního dialogu.



Dne 16. 12. 2025 se konal poslední výkonný výbor (VV) OSPK loňského roku. Bilancoval se rok 2025 a mluvilo se o očekávaních spojených s nástupem nové vlády, o obnově sociálního dialogu a především o nutnosti zlepšit postavení zaměstnanců odměňovaných podle platové tabulky č. 1 – tedy i pracovníků knihoven.



ODBOROVÝ SVAZ
PRACOVNÍKŮ
KNIHOVEN

Z aktivit OSPK

Po jmenování nové vlády v prosinci 2025 byly vedením OSPK zaslány ministryni financí, ministru práce a sociálních věcí a ministru kultury dopisy s výzvou k zahájení k navázání spolupráce a obnovením plnohodnotného sociálního dialogu.

Oslovili jsme nové ministry

"Odborový svaz pracovníků knihoven se v uplynulých dnech obrátil na nově jmenované ministry s výzvou k navázání spolupráce a obnovení plnohodnotného sociálního dialogu. Věříme, že právě konstruktivní a systematická spolupráce může v následujících čtyřech letech přispět k zásadní nápravě současného stavu."

Lubomír Novotný
předseda OSPK



Dne 12. 1. 2026 se po zasedání tripartity konalo jednání zástupců OS RoPo týkající se platů zaměstnanců veřejné sféry placených z tabulek č. 1 a 2 a podle zákona o státní službě. K dohodě mezi zástupci vlády a odbory nedošlo, nicméně výstupem z jednání bylo **„dohodli jsme se, že se dohodneme“**, s tím, že další jednání proběhne 22. 1. 2026.

"Pozitivní je, že vláda přistupuje k sociálnímu dialogu odpovědně, chce jednat, jedná vážně, na druhé straně opakované návrhy na paušální valorizační částku podřívají zásadní princip, na němž odbory trvají, tedy postupné sjednocování platových tabulek č. 1 a 2."

Lubomír Novotný
předseda OSPK



Z aktivit našich ZO

- Pokračovala kontinuální spolupráce s vedením ZO v Knihovně města Ostravy (KMO). Probíhá vyjednávání o kolektivní smlouvě pro rok 2026 a o čerpání z Fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP). Dne 16. 1. 2026 se konalo setkání předsedy OSPK a vedení ZO OPSK v KMO s ředitelkou a vedením KMO. Obsahem jednání bylo schválení Pravidel FKSP pro rok 2026 a hledání formy a způsobu komunikace mezi OSPK a KMO.
- V Městské knihovně v Praze došlo k úspěšnému ukončení jednání čerpání z FKSP pro rok 2026 (mimo jiné došlo k novelizaci Pravidel FKSP a jejich vyjmutí jako přílohy KS, navýšení částky na stravné a na očkování), dále k uznání rehabilitací jako překážky na straně zaměstnance ad.
- Ve Vědecké knihovně v Olomouci (VKOL) byla uzavřena kolektivní smlouva pro rok 2026 dne 5. 11. 2025.



ODBOROVÝ SVAZ
PRACOVNÍKŮ
KNIHOVEN

Rozhovor

Položili jsme 4 otázky dlouholetému právníkovi OSPK Vladimíru Petříčkovi

Pane Petříčku jak vlastně dlouho pracujete v odborových řadách?

Víte, že už ani nevím. Je to dávno, někdy v roce 1995 jsem nastoupil do Konfederace umění a kultury a posléze přešel do Odborového svazu pracovníků knihoven k tehdejší předsedkyni Daně Menšíkové.

Jaký je Váš nejlepší a nejhorší zážitek z Vaší dlouholeté činnosti v OSPK a v ČMKOS?

V prvním případě je to přetrvávající dobrý pocit z toho, že se stále ještě najdou zaměstnanci, kteří cítí potřebu a nutnost zůstat či vstoupit do odborové organizace a stát se tak součástí reprezentativní složky zaměstnanců, která jediná je oprávněna hájit jejich zájmy nejen vůči zaměstnavatelům, ale, a to pokládám snad za důležitější, vůči orgánům státní moci. Pokud panuje u většiny zaměstnanců představa, že se o své vůli sejde vláda a řekne si, tak, teď zvýšíme platové tarify, tak je na hlubokém omylu. Každá úprava platových tarifů je výsledkem úporného vyjednávání odborů s vládou a zde je nutné mít backing v členské základně. Je zajímavé, že ti, co snižují roli odborů, či jimi opovrhují, nikdy neodmítli navýšení svých tarifů a nedarovali odbory „vydržkované“ navýšení do státního rozpočtu.



Obecně za špatné pak považuji v České republice nízkou vymahatelnost práva a pracovního zvláště.

Umí si zde někdo představit, že by existovaly specializované pracovní soudy nebo senáty, které by za účasti zástupců zaměstnavatelů a zaměstnanců rychle a spravedlivě rozhodovaly pracovněprávní spory tak, jak je tomu v Německu, Belgii, Francii, na Kypru atd. Zde nejde o knížecí zámky, které tu stojí a budou stát stovky let, zde jde o živé, na práci závislé, občany a jejich jistotu, že se dočkají včas a po právu spravedlnosti. I když i to je u nás sporné za situace, kdy ve stejnou dobu, stejný soud ve stejné věci (nadbytečnost) u stejně postavených zaměstnanců rozhodne naprosto odlišně.



**Co se musí zlepšit, aby odbory posílily svůj vliv?
Relativní úpadek vlivu se týká všech
formalizovaných subjektů ve veřejné sféře, od
politických stran, přes církve, po odbory.
Co s tím?**

V západní Evropě od plínek vyrůstá občan s vědomím existence zástupců zaměstnanců - odborů, je neustále konfrontován s jejich akcemi, možnostmi a vlivem. U nás, bohužel, byla válkou a dobou socialismu přerušena kontinuita činnosti klasických odborů, všichni sice využívali výhod členství (podnikové chaty, dětské tábory, kulturní akce apod.), ale ve finále je brali jako nutné zlo. To se přeneslo ve starší generaci dodnes a mladí? Ti vůbec netuší, co to odbory jsou.

Úrok stranou. Při nejmenovaném jednání u nejmenované organizace, kde se řešily záležitosti mezi odbory a zástupci zaměstnavatelů, právní zástupce jedné ze zaměstnavatelských organizací opravdu nevěděl, co to odbory jsou. Sám to přiznal. Vzdělávací instituce jsou v tomto směru impotentní, a tak do pracovního života nastupují generace, které netuší nic o svých právech či povinnostech zaměstnavatelů. Naopak začíná převažovat pocit, že zaměstnanec je jakýmsi živým majetkem zaměstnavatele.

Co s tím? Odboroví funkcionáři by se měli probudit, dávat o sobě a roli odborů vědět, být skutečnými lídry.

Co jste v poslední době četl zajímavého a můžete doporučit. Nemyslím tím "úzetka" ani komentář k Zákoníku práce.

Je mi líto, ale doby, kdy jsem k Ježíšku dostával okolo 20 knih, stával fronty před knihkupectvími, četl ve vlaku, tramvaji, jsou pryč. Nebudu lhát, je to špatné, mobil, počítač.

A pak i u mě platí klasika, že důchodci nemají čas.

U krbu na chatě se ale vracím k panu Hrabalovi, mému tygrovskému pivnímu soupeřnickovi, přečetl jsem si Kafkovy povídky, ale původních sešitových 10 dílů Tarzana, které jsem jako kluk přečetl pomalu na jeden zátaž dvakrát, už opravdu nedám.

Takže pracovně a aktuálně trávím čas čtením na internetu Tarifvertrag(ů) a kolektivních smluv z oblasti kultury v Německu, Rakousku a Velké Británii. Kdyby tak, náhodou, ze zájmu, učinili i naši politici nebo zástupci zaměstnavatelů, asi by je trefil šlak z toho, jaké platové a pracovní podmínky tamější zaměstnavatelé a odbory jsou v rámci sociálního dialogu schopni a ochotni uzavřít.



Vladimír Petříček ve své oblíbené pivnici U Zlatého Tygra, kde se potkával svého času s Bohumilem Hrabalem.



Reprezentant Československa ve veslování Vladimír Petříček (třetí zprava) v roce 1965 na Kubě. Zdroj: osobní archiv V. Petříčka

Vladimír Petříček není jen zkušeným odborovým právníkem, ale především celoživotním vášnivým sportovcem, který své jméno výrazně zapsal do historie československého veslování. Od roku 1964, kdy se stal členem Slavoj Vyšehrad, působil jako výjimečný veslařský kormidelník – na olympijských hrách v Mnichově 1972 dovedl ke stříbru dvojku bratří Svojanovských a ke bronzu čtyřku Mareček, Neffe, Jánoš a Provazník; s bratry Svojanovskými se pak radoval i z titulu mistra Evropy 1969 v Klagenfurtu a k tomu přidal bronzy z ME 1973 v Moskvě a MS 1974 v Lucernu.



ODBOROVÝ SVAZ
PRACOVNÍKŮ
KNIHOVEN



Vladimír Petříček (uprostřed) s bratry Svojanovskými na olympijských hrách v Mnichově v roce 1972. Zdroj: osobní archiv V. Petříčka.



Medailisté po letech ve stejné sestavě, v níž společně dosáhli významných sportovních úspěchů. Zdroj: osobní archiv V. Petříčka.

Setkání členů Klubu olympioniků – veslařů v roce 2019 dokládá, že se bývalí olympionici i po letech stále pravidelně setkávají. Na fotografii jsou kromě dalších i V. Petříček a bratři Svojanovští. Zdroj: osobní archiv V. Petříčka.



Právní okénko

Proces oznámení o působení odborové organizace u zaměstnavatele je důležitým momentem ve vytváření vztahu mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem.

Proto se v dnešním okénku se podíváme na judikát - Rozsudek Nejvyššího soudu ČR ze dne 23. 12. 2023, sp. Zn 21 Cdo 3509/2022.

Žalovaná strana: právnická osoba podnikající v oblasti chemického průmyslu

Žalující strana: odborový svaz

Věc: určení toho, že žalobce je odborovou organizací působící u žalované strany, která toto zpochybňovala

Obsah

Žalobce na podzim 2017 oznámil žalované, že u ní působí jako odborová organizace, neboť splňuje podmínky uvedené v ustanovení § 286 zákoníku práce, což o půl roku později žalovaná strana zpochybnila.

Žalobce se bránil žalobou podanou u prvoinstančního okresního soudu, v níž uváděl, že „... **dopisem ze dne 31. 10. 2017, doručeným dne 2. 11. 2017, žalobce oznámil žalované, že u ní působí jako odborová organizace, a zároveň žalovanou informoval o složení Výboru seskupení členů a o tom, že za odborovou organizaci jedná pověřený zástupce v osobě...**“

Žalovaná strana na žalobní návrh argumentovala tak, že: „... **navrhla zamítnutí žaloby. Bránila se námitkou absence naléhavého právního zájmu na požadovaném určení a dále namítala, že ze stavu zápisu ve spolkovém rejstříku nevyplývá, že žalobce u žalované působí, když nemá ve stanovách působení v určitém odvětví ekonomiky, tedy ani působení v chemickém průmyslu, a že žalobce nesplnil zákonné podmínky pro působení u žalované v podobě**

řádného písemného oznámení, když dopisem ze dne 31. 10. 2017 bylo žalované oznámeno působení žalobce prostřednictvím výboru seskupení členů, které nemá právní subjektivitu, proto nemůže kolektivně vyjednávat a u žalované působit v postavení odborové organizace.“

Prvostupňový okresní soud žalobu zamítl, když neshledal dostatek naléhavého právního zájmu na požadovaném určení ve smyslu ustanovení § 80 občanského soudního řádu. Odvolací soud reagoval opačně, rozhodnutí okresního soudu zrušil, jelikož shledal, že naléhavý právní zájem existuje. Ovšem okresní soud znovu žalobu zamítl s odůvodněním, že žalobce vůči žalované svou povinnost podle ustanovení § 286 odst. 4 zákoníku práce řádně a v plném rozsahu nesplnil. Okresní soud se totiž domníval, že žalobce do podání o působení u zaměstnavatele neuvedl odkaz na své stanovy ani informaci, kde se s nimi lze seznámit ve veřejně přístupné databázi. Odvolací soud výše zmíněný právní názor odmítl s tím, že: „...**Odvolací soud především přisvědčil argumentaci žalobce, že za situace, kdy právní**



Právní okénko

úprava, konkrétně ustanovení § 66 písm. a) a § 72 odst. 1 zákona č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob a o evidenci svěřenských fondů, s účinností od 1. 1. 2014 stanoví povinnost odborové organizace uveřejnit stanovy ve veřejně přístupné sbírce listin, je s ohledem na formální princip publicity veřejného rejstříku nadbytečné vyžadovat, aby odborová organizace, která splnila povinnost uveřejnit stanovy ve sbírce listin, k oznámení podle ustanovení § 286 odst. 4 zákoníku práce přikládala své stanovy nebo informovala zaměstnavatele o možnosti se s nimi seznámit ve veřejném rejstříku.“ Dále odvolací soud odmítl i zpochybňování orgánu žalobce, jenž se identifikoval jako „Výbor seskupení členů.“

Proti rozsudku odvolací soudu podala žalovaná strana mimořádný opravný prostředek, tedy dovolání k Nejvyššímu soudu v Brně. Žalobce naopak navrhl, aby dovolací soud dovolání žalované zamítl. Nejvyšší soud uvedl, že evidence odborových organizací se změnila od 1. 1. 2014, kdy nabyl účinnosti zákon č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob a o evidenci svěřenských fondů. Na základě tohoto odborové organizace zapisují do spolkového rejstříku [§ 26 odst. 1 písm. a) z. v. r.]. Spolkový rejstřík je veřejný, přičemž princip materiální publicity říká, že „... údaje a obsah listin, jejichž zveřejnění zákon ukládá, může zapsaná osoba namítat vůči

třetím osobám až od okamžiku jejich zveřejnění, ledaže by prokázala, že třetí osobě byly známy dříve (§ 8 odst. 2 věta první z. v. r.). Tento princip se tak jednoznačně uplatňuje i ve vztahu k obsahu listin obligatorně zakládaných do sbírky listiny...”

Dovolací soud proto pro danou kauzu uvedl, že „... v posuzované věci je tak podstatné, že ke dni, v němž bylo zaměstnavateli doručeno oznámení odborové organizace o počátku jejího působení u zaměstnavatele, byly již ve sbírce listin veřejného rejstříku zveřejněny její aktuální stanovy a tyto byly dálkově přístupné.“

Resumé

Princip materiální publicity mimo jiné značí, že není třeba dokládat písemné dokumenty, pokud jsou přístupny ve veřejných rejstřících. V daném případě platí, že odborová organizace při svém oznámení o začátku působení u zaměstnavatele nemusela stanovy dokládat, když v době oznámení byly již přístupny databázi spolků.

Zdroj

HANZAL, Vojtěch. Rozsudek Nejvyššího soudu ČR, ze dne 20. 12. 2023, sp. zn. 21 Cdo 3509/2022 -Materiální publicity, působení odborové organizace. Online. 20.5.2024. Dostupné [na tomto odkazu](#). [cit. 2025-01-12].

NEJVYŠŠÍ SOUD ČR. Oznámení odborové organizace o splnění podmínky působení u zaměstnavatele: rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 20. 12. 2023, sp. zn. 21 Cdo 3509/2022. Online. Dostupné [na tomto odkazu](#). [cit. 2025-01-12].



ODBOROVÝ SVAZ
PRACOVNÍKŮ
KNIHOVEN

Z historie odborů

Odbory do březnové okupace 1939

Jeden rys odborového života z 30. let 20. století stojí za zdůraznění. V roce 1937 bylo v českých zemích odborově organizováno skoro 2,4 milionů osob! Vliv na to měl samozřejmě tzv. Gentský systém, který nezaměstnaným zajišťoval skrze odbory vyplácení podpor (ovšem za krize se ukázaly jeho limity), ale i tak. Československo se v tomto ohledu řadilo k odborově nejvyspělejším státům (společně s Rakouskem či Velkou Británií). Sdružovali se v nich nejen dělníci, nýbrž bohatá odborová organizovanost byla například i mezi úřednictvem, kde měly velký vliv národně socialistické odbory navázané na „Benešovu“ stranu zastupující maloburžoazní vrstvy. Své odbory měli zřízenci i jiní zaměstnanci sektoru služeb ad.

Co ovšem odborovou činnost poznamenalo ve 30. letech nejvíce, byla velká hospodářská krize. Prapůvod a viník zhroucení všech pořádků v Evropě. Na ekonomickou depresi reagovaly reformistické odbory a odbory radikálů různě. Reformisté se snažili vyjednat se zaměstnavateli a státem alespoň nějaké výpomocné akce (potravinové poukázky tzv. žebračky, investice do veřejných staveb apod.), komunisté se stávkově radikalizovali. A na scéně se objevily i nacistické odbory spjaté s částí sudetoněmecké scény.

Zdroj

POKORNÝ, Jiří. Pracovat a nebát se! kapitoly z dějin odborů v českých zemích. Praha: ČMKOS v nakladatelství Soudy, 2015. ISBN 978-80-86846-60-6.

Zajímá vás historie odborů a jejich vývoj v širším historickém kontextu? Přehled klíčových milníků i souvislostí najdete také na stránkách ČMKOS [na tomto odkazu ZDE](#).

Mnichov znamenal zlom ve všech aspektech života české společnosti. Dotklo se to i odborového hnutí. Hospodářská dezintegrace, příval uprchlíků z pohraničí a příklon k „dynamičtějšímu“ druhu politiky vedly i v odborovém hnutí ke sjednocovacím tendencím. Tyto tendence nevyvěraly pouze z mnichovských zkušeností, nýbrž snahy o překonání odborové roztříštěnosti měly dávné kořeny. Stejně jako se „zjednodušoval“ ve jménu efektivity stranický systém, mělo totéž proběhnout i v odborovém světě. Jednotné odbory měly spolupracovat na pragmatické, efektivní a na hospodářský výkon zaměřené politice. Druhá republika se formovala jako stát se silnými korporativistickými rysy. Ovšem než se vše uskutečnilo, pochodovala již německá vojska pod „koněm“ na Václavském náměstí v Praze.





ODBOROVÝ SVAZ
PRACOVNÍKŮ
KNIHOVEN

Nekrologium

S lítostí oznamujeme, že v závěru roku 2025 nás opustily dvě významné členky Výkonného výboru Odborového svazu pracovníků knihoven.

Dne 14. 10. 2025 zemřela ve věku 75 let **Jana Řeháková**, dlouholetá členka VV OSPK a RR OS ČMKOS Zlínského kraje.

Dne 18. 12. 2025 zemřela ve věku 76 let **Eva Drefková**, dlouholetá členka VV OSPK.



„Úsměv měla na rtech,
dobrotu v srdci,
lásku v duši ...“



S bolestí v srdci oznamujeme všem příbuzným, přátelům a známým,
že nás navždy opustila naše drahá a milovaná maminka, babička,
švagrová a teta,

paní

Jana Řeháková

Zemřela neočekávaně v úterý dne 14. října 2025
ve věku nedožitých 75 let.

S naší drahou zesnulou se rozloučíme
v pondělí dne 20. října 2025 ve 13.45 hodin
v obřadní smuteční síni zlínského krematoria.

Jménem zarmoucené rodiny:

dcera **Valerie** s manželem **Danělem**
syn **Jan** s manželkou **Evou**
vnuk **Michael**
a ostatní příbuzenstvo



Odešlas, maminko, neznámo kam,
vzpomínka po Tobě zůstane nám.
Vzpomínka krásná, maminko milá,
Ty, že jsi pro nás vždycky jen žila.

V tichém zármutku oznamujeme všem příbuzným, přátelům a známým
smutnou zprávu, že nás navždy opustila naše milovaná maminka,
babička, sestra a teta,

paní

Eva Drefková

Odešla, opustila nás ve čtvrtek 18. prosince 2025
ve věku 76 let.

S naší milovanou zesnulou se naposledy rozloučíme
v pondělí 29. prosince 2025 v 10.30 hodin
v obřadní síni českobudějovického krematoria.

Jménem pozůstalých

synové s rodinami
ostatní příbuzní a přátelé

...Děkujeme všem za tichou vzpomínku...

Obě se po mnoho let aktivně podílely na činnosti odborového svazu a významně přispěly k jeho fungování.

Děkujeme jim za jejich práci a nasazení.

Rodinám a všem blízkým vyjadřujeme touto cestou upřímnou soustrast.