ČMKOS ČESKOMORAVSKÁ KONFEDERACE ODBOROVÝCH SVAZŮ

USNESENÍ SNĚMU ČESKOMORAVSKÉ KONFEDERACE ODBOROVÝCH SVAZŮ

k aktuálním otázkám pracovněprávní ochrany, sociální politiky, odměňování zaměstnanců a hospodářské politiky České republiky

Sněm Českomoravské konfederace odborových svazů (dále jen „Sněm ČMKOS“) projednal aktuální vývoj v oblasti pracovněprávní legislativy, sociální politiky, odměňování zaměstnanců, veřejných financí a hospodářské politiky České republiky.

Sněm ČMKOS vyjadřuje extrémní znepokojení nad legislativními návrhy a hospodářskými opatřeními, které mohou vést k oslabení právní ochrany zaměstnanců, zhoršení jejich sociálních podmínek a omezení dostupnosti veřejných služeb. Odmítá přenášení nákladů rozpočtové konsolidace na zaměstnance a jejich rodiny, stejně jako vytváření konkurenčních výhod podnikatelským subjektům na úkor pracovních podmínek, sociálního zabezpečení a veřejných rozpočtů.

Sněm ČMKOS připomíná, že ochrana zaměstnaneckých práv, spravedlivé odměňování, důstojné pracovní podmínky a dostupné veřejné služby představují základní předpoklady hospodářské prosperity a sociální stability České republiky.

V návaznosti na Program ČMKOS na období 2026–2030 přijatý IX. sjezdem ČMKOS přijímá Sněm ČMKOS následující usnesení:

I. K aktuálním legislativním návrhům

1. K redefinici závislé práce a legalizaci švarcsystému

Sněm ČMKOS zásadně odmítá navrhovanou změnu definice závislé práce podle § 2 zákoníku práce obsaženou ve sněmovním tisku č. 300 a požaduje její vypuštění z legislativního procesu. Navrhovaná úprava zásadně oslabuje rozlišování mezi závislou prací a samostatným podnikáním a vytváří prostor pro rozsáhlé nahrazování pracovněprávních vztahů formální samostatnou výdělečnou činností. Takový postup ohrožuje zákonná práva zaměstnanců, stabilitu systému sociálního zabezpečení i příjmy veřejných rozpočtů.

Sněm ČMKOS odmítá přijetí sněmovních tisků č. 300 a 301 v jejich aktuálně předložené podobě a požaduje legislativní řešení, které zajistí řádnou transpozici evropských směrnic bez oslabení stávající úrovně ochrany zaměstnanců. Vyjadřuje podporu celostátní odborové kampani **NECHCI IČO** a vyzývá členské odborové svazy k pokračování společného postupu proti legalizaci švarcsystému.

2. K navrhovanému snížení podpory v nezaměstnanosti

Sněm ČMKOS zásadně odmítá návrh na snížení podpory v nezaměstnanosti v prvních dvou měsících podpůrčí doby z 80 % na 65 % předchozího čistého výdělku, snížení podpory při rekvalifikaci, omezení maximální výše podpory a zhoršení podmínek pro starší uchazeče o zaměstnání.

Požaduje zachování parametrů podpory zavedených od 1. ledna 2026 a jejich objektivní vyhodnocení

před případnými dalšími legislativními změnami. Sněm ČMKOS odmítá, aby zaměstnanci nesli důsledky ztráty zaměstnání prostřednictvím dalšího snižování svého příjmového zabezpečení. Stát má vytvářet podmínky pro získání kvalitního a odpovídajícím způsobem odměňovaného zaměstnání, nikoliv vystavovat nezaměstnané existenčnímu tlaku.

3. K prodejní době v maloobchodě během svátků

Sněm ČMKOS podporuje rozšíření zákonného omezení prodejní doby ve velkých maloobchodních provozovnách na všechny státní svátky podle sněmovního tisku č. 243 a zásadně odmítá návrh na úplné zrušení stávajícího zákona o prodejní době obsažený ve sněmovním tisku č. 129.

Sněm ČMKOS zdůrazňuje právo zaměstnanců maloobchodu na odpočinek, rodinný a společenský život a odmítá, aby hospodářské zájmy obchodních řetězců byly nadřazovány oprávněným potřebám jejich zaměstnanců.

4. K ochraně platformových pracovníků a transparentnímu odměňování

Sněm ČMKOS požaduje řádnou, úplnou a účinnou transpozici evropských směrnic o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím digitálních platforem a o transparentnosti odměňování. Odmítá takovou transpozici, která by oslabovala ochranu zaměstnanců nebo omezovala jejich možnost účinně se domáhat svých práv.

Požaduje zejména účinnou právní ochranu platformových pracovníků, vymahatelná pravidla pro určení jejich skutečného pracovněprávního postavení, transparentnost algoritmického řízení práce a odpovědnost digitálních platforem za dodržování zákonných povinností. V oblasti odměňování požaduje transparentní a objektivní kritéria, dostupnost informací o odměňování, účinné odstraňování neodůvodněných mzdových rozdílů a posílení práv odborových organizací při kontrole a nastavování systémů odměňování.

II. K platové politice, veřejným službám a státnímu rozpočtu

5. K odměňování zaměstnanců veřejného sektoru v roce 2027

Sněm ČMKOS požaduje, aby výsledky jednání vlády s odborovými organizacemi o platech pro rok 2027 byly v plném rozsahu promítnuty do příslušných právních předpisů a finančně zabezpečeny ve státním rozpočtu i v rozpočtech dalších veřejných zaměstnavatelů.

Podporuje odstranění dlouhodobého problému platových tarifů pod úrovní minimální mzdy a požaduje zachování odpovídajících rozdílů mezi platovými třídami podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce. Zásadně odmítá, aby navyšování tarifů bylo kompenzováno snižováním osobních příplatků nebo jiných složek platu. Reforma platových tabulek musí zajistit skutečný růst celkových příjmů zaměstnanců a nesmí vést k oslabení dosavadních záruk spravedlivého odměňování.

6. K plánovanému plošnému snižování počtu zaměstnanců ve státní správě

Sněm ČMKOS zásadně odmítá záměr plošného snížení počtu pracovních míst ve státní správě o deset procent bez předchozího objektivního vyhodnocení rozsahu vykonávaných agend, personálních kapacit a dopadů na fungování státu.

Požaduje, aby jakékoliv organizační a personální změny ve veřejné správě vycházely z důkladných analýz, byly projednány s příslušnými odborovými organizacemi a zaručovaly zachování kvality a dostupnosti veřejných služeb. Sněm ČMKOS odmítá propouštění, jehož důsledkem by bylo pouze přenesení nezměněného rozsahu práce na zbývající zaměstnance.

7. Ke státnímu rozpočtu na rok 2027 a financování veřejných služeb

Sněm ČMKOS vyjadřuje zásadní výhrady k návrhu státního rozpočtu na rok 2027 v částech, které nezajišťují dostatečné financování dohodnutého růstu platů, provozu a rozvoje veřejných služeb a ochrany sociálních práv obyvatel.

Požaduje zajištění odpovídajících prostředků zejména pro zdravotnictví, sociální služby, školství, veřejnou správu a další veřejné služby. Odmítá rozpočtová opatření, která by vedla k jejich personálnímu oslabení, omezení dostupnosti nebo zhoršení pracovních podmínek zaměstnanců. Současně požaduje transparentní vyčíslení a oddělení finančních prostředků určených na skutečné zvýšení platů od výdajů na nová pracovní místa, zákonné valorizace a organizační změny.

8. Ke spravedlivému financování veřejných rozpočtů

Sněm ČMKOS požaduje, aby vláda při stabilizaci veřejných financí přednostně využívala opatření zaměřená na omezení daňových úniků, potírání šedé ekonomiky, důsledný postih nelegálního zaměstnávání, kontrolu účelového přesouvání zisků a odstranění neodůvodněných daňových výjimek.

Podporuje fiskální návrhy ČMKOS, jejichž první etapa podle propočtů konfederace představuje potenciální přínos veřejným rozpočtům ve výši 142 až 154 miliard Kč ročně, a požaduje jejich věcné projednání s vládou.

Sněm ČMKOS odmítá rozpočtovou konsolidaci založenou převážně na omezování výdajů na zaměstnance, důchodce a veřejné služby při současném přehlížení významných výpadků na příjmové straně veřejných rozpočtů.

III. K dlouhodobým prioritám ochrany zaměstnanců

9. K minimální mzdě a zaručenému odměňování

Sněm ČMKOS potvrzuje požadavek na postupné zvýšení minimální mzdy nejméně na úroveň 50 % průměrné mzdy v národním hospodářství a na zajištění důstojného odměňování všech zaměstnanců. Požaduje obnovení účinného systému zaručených mezd v soukromém sektoru a zachování odpovídajících záruk odměňování podle náročnosti práce ve veřejném sektoru.

10. K důchodové politice a ochraně zaměstnanců v náročných profesích

Sněm ČMKOS požaduje stanovení nejvyššího důchodového věku na 65 let, spravedlivé a předvídatelné valorizace důchodů a účinnou ochranu jejich kupní síly. Současně požaduje rozšíření možnosti dřívějšího odchodu do starobního důchodu pro zaměstnance vykonávající dlouhodobě fyzicky nebo zdravotně náročnou a rizikovou práci, a to bez nepřiměřeného krácení jejich důchodových nároků.

11. Ke zkracování pracovní doby a prodloužení dovolené

Sněm ČMKOS potvrzuje programový požadavek na postupné zavedení zákonné týdenní pracovní doby v rozsahu 37,5 hodiny bez snížení mzdy nebo platu a na zavedení zákonného nároku na nejméně pět týdnů dovolené pro všechny zaměstnance. Požaduje, aby růst produktivity práce a technologický pokrok přinášely zaměstnancům také odpovídající zlepšení pracovních a životních podmínek.

12. K ochraně pracovních míst a budoucnosti českého průmyslu

Sněm ČMKOS požaduje aktivní hospodářskou a průmyslovou politiku zaměřenou na udržení a rozvoj kvalitních pracovních míst, posílení konkurenceschopnosti české ekonomiky, dostupnost energií a podporu investic s vysokou přidanou hodnotou.

Zdůrazňuje nezbytnost zapojení odborových organizací do rozhodování o restrukturalizaci podniků, zavádění automatizace a umělé inteligence a dalších technologických změnách. Požaduje, aby veřejná podpora podnikání byla spojena také s odpovědností zaměstnavatelů za zaměstnanost, pracovní podmínky, rekvalifikace a respektování odborových práv.

13. K posílení kolektivního vyjednávání a vymahatelnosti pracovního práva

Sněm ČMKOS požaduje důslednou ochranu práva zaměstnanců odborově se organizovat, kolektivně vyjednávat a účinně hájit své hospodářské a sociální zájmy. Odmítá jakékoliv formy diskriminace zaměstnanců z důvodu jejich odborové činnosti a požaduje účinnější postih zaměstnavatelů, kteří porušují pracovněprávní předpisy nebo brání činnosti odborových organizací.

Požaduje personální a odborné posílení orgánů inspekce práce, účinnější vymahatelnost pracovněprávních nároků, podporu rozšiřování kolektivního vyjednávání a obnovení možnosti daňového odpočtu členských příspěvků odborovým organizacím.

IV. Výzva orgánům veřejné moci a další postup ČMKOS

Sněm ČMKOS **vyzývá vládu České republiky a Parlament České republiky**, aby při přípravě a projednávání právních předpisů respektovaly oprávněné hospodářské a sociální zájmy zaměstnanců, závazky České republiky vyplývající z mezinárodních smluv a evropského práva a principy sociálního dialogu.

Sněm ČMKOS **vyzývá vládu České republiky**, aby o zásadních změnách pracovněprávní a sociální legislativy, platové politiky a veřejných rozpočtů vedla včasná, transparentní a věcná jednání s reprezentativními zástupci zaměstnanců a nepředkládala legislativní návrhy bez dostatečného vyhodnocení jejich sociálních, hospodářských a fiskálních dopadů.

Sněm ČMKOS **ukládá vedení ČMKOS**:

1. Aktivně prosazovat požadavky tohoto usnesení při jednáních s vládou, příslušnými ministerstvy, poslanci a senátory Parlamentu České republiky a v rámci Rady hospodářské a sociální dohody České republiky.
2. Koordinovat společný postup členských odborových svazů při prosazování ochrany zaměstnaneckých práv, zejména v souvislosti s navrhovanou redefinicí závislé práce a dalšími změnami pracovněprávní a sociální legislativy.
3. Pokračovat v celostátní informační a mobilizační kampani NECHCI IČO a v dalších aktivitách zaměřených na ochranu zaměstnanců před oslabováním jejich práv.
4. V případě pokračujícího prosazování opatření, která zásadním způsobem poškozují oprávněné zájmy zaměstnanců, připravit po projednání s členskými odborovými svazy návrh dalších společných kroků, včetně zákonných protestních a kolektivních akcí.
5. Průběžně informovat členské odborové svazy o vývoji projednávání dotčených návrhů a o výsledcích jednání s představiteli veřejné moci; na příštím zasedání Sněmu ČMKOS předložit informaci o plnění tohoto usnesení.

Sněm ČMKOS **vyzývá všechny členské odborové svazy a jejich základní organizace**, aby se aktivně zapojily do prosazování společných požadavků a využívaly dostupné prostředky odborové činnosti k ochraně práv a oprávněných zájmů zaměstnanců.

Sněm ČMKOS deklaruje připravenost společně a koordinovaně postupovat na obranu zaměstnaneckých práv, důstojných pracovních podmínek, spravedlivého odměňování a sociálně odpovědné hospodářské politiky České republiky.

V Praze dne 24. 11. 2026